

TIPO DE PERMISO	DÍAS DISPONIBLES	TIPO DE JUSTIFICANTE	NORMATIVA REGULADORA	¿RETRIBUIDO?	ACLARACIONES
Vacaciones	24 días laborables	No es necesario	Acuerdo Marco Atos Spain	Sí	
Festivos especiales	24 y 31 de diciembre	No es necesario	Acuerdo Marco Atos Spain	Sí, son dos festivos adicionales a los que toda la plantilla de Atos Spain tiene derecho. No hay que solicitar su disfrute. Se considera día no laborable.	No requiere de la autorización de la jefatura para disfrutarlo. En caso de que nos propongan trabajarlos, cabe destacar que no estamos obligados a ello y que existe en el Acuerdo Marco una retribución especial por trabajar estos días.**
Matrimonio y parejas de hecho	15 días naturales	Libro de familia o cualquier justificante que demuestre la fecha de la ceremonia.	Art. 37.3.a del ET y Acuerdo Marco de Atos Spain	Sí	1- Si la ceremonia se celebra en festivo, a contar desde el primer día laborable después del hecho causante. 2- En caso de celebrarse en día laborable, el mismo día de la ceremonia será el primer día de permiso.
Accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de familiares del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho o convivientes	Hasta 5 días laborables.	Justificante del hospital donde se indiquen los días de hospitalización o en caso de no haberla, que requiere cuidados en el domicilio	Art. 37.3.b del ET	Sí	Importante, en caso de no hospitalización, que el justificante médico indique que la persona enferma requiere cuidados domiciliarios.
Fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho, padres, madres o hijos/hijas	4 días laborables, incluyendo el traslado	Justificante de fallecimiento	Arts. 22.c y 22.d del XIX Convenio Colectivo TIC	Sí	
Fallecimiento de parientes de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad	2 días laborables. Cuando por tal motivo la persona trabajadora necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo se ampliará en dos días más.	Justificante de fallecimiento	Arts. 22.c y 22.d del XIX Convenio Colectivo TIC	Sí	
Traslado de domicilio habitual	1 día laborable	Cualquier recibo (luz, agua, gas, teléfono) o certificado de empadronamiento que justifique dicho cambio	Arts. 22.e del XIX Convenio Colectivo TIC	Sí	

TIPO DE PERMISO	DÍAS DISPONIBLES	TIPO DE JUSTIFICANTE	NORMATIVA REGULADORA	¿RETRIBUIDO?	ACLARACIONES
Para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.	Por el tiempo indispensable	Justificante de asistencia	Art. 37.3.d del ET	Sí	En el caso de que el deber público sea la convocatoria a mesa electoral, el permiso será el día de las elecciones y 5 horas al día siguiente
Ausencia por causas de fuerza mayor urgente de familiares o de convivientes	Las horas de ausencia por las causas previstas en el presente apartado equivalentes a cuatro días al año	Justificante de asistencia	Art. 37.8 del ET	Sí	En caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata.
Permiso climático	Hasta 4 días, siempre que no exista la posibilidad de teletrabajo. El permiso se prolongará hasta que desaparezcan las circunstancias que lo justificaron		Art. 37.3.g del ET		Pasados los primeros cuatro días, posibilidad de la empresa de aplicar suspensión del contrato de trabajo o una reducción de jornada derivada de fuerza mayor en los términos del artículo 47.6. del E.T.  Debe haberse declarado emergencia climática por los organismos competentes, que indiquen no desplazarse a los centros de trabajo
Permiso para actos preparatorios de la donación de órganos o tejidos	Por el tiempo indispensable, siempre que deban tener lugar dentro de la jornada laboral	Justificante de asistencia	Art. 37.3.g (sic) del ET	Sí	
Reducción de jornada o reorganización del tiempo de trabajo, o teletrabajo total o parcial, siempre que esta modalidad lo permita el puesto desempeñado para víctimas de violencia de género o víctimas de terrorismo	Tiempo necesario	No es necesario acreditar denuncias previas para víctimas, ni orden de alejamiento	Art. 37 del ET	En caso de la reducción de jornada se descontará el salario proporcionalmente al tiempo de reducción.	
Jornada continuada	Se trabajan 8 horas renunciando a la hora de comida, con 15 minutos de descanso	Requiere autorización de Line Manager	Regulación interna de la empresa	No procede	A la hora de realizar la solicitud hay que tener en cuenta que cada día de lunes a jueves se trabaja 1/2 hora más para disponer de jornada intensiva los viernes de septiembre al 15 de junio

**\*\* COMPENSACIONES EN FESTIVOS ESPECIALES 24, 25, 31 DE DICIEMBRE, 1 Y 6 DE ENERO**

- La compensación en los días festivos para el personal con jornada a turnos será la siguiente:

1) Para los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1 y 6 de enero, recibirán la cantidad de **252 Euros por cada día**.

2) Aquellos empleados que trabajen los días 24 y 31 de diciembre **media jornada, recibirán por ambos días, los 252 Euros más 1 día adicional de vacaciones.**

3) Para el **resto de festivos del año**, por cada día festivo recibirán la cantidad de **168 Euros**.

- El personal acogido al horario general, que trabaje los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1 y 6 de enero, percibirá 252 Euros más 1 día de vacaciones o **378 Euros por el tiempo trabajado durante las primeras 8 horas, aun siendo el número de horas realizadas inferior**

**a 8.** Se percibirá la cantidad de **61 Euros brutos por cada hora adicional trabajada a partir de la octava hora de trabajo.**