

| TIPO DE PERMISO                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | DÍAS DISPONIBLES                                                                                                                                  | TIPO DE JUSTIFICANTE                                                                                                                   | NORMATIVA REGULADORA                             | ¿RETRIBUIDO?                                                                                                                                               | ACLARACIONES                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vacaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 24 días laborables                                                                                                                                | No es necesario                                                                                                                        | Acuerdo Marco Atos Spain                         | Sí                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                              |
| Festivos especiales                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 24 y 31 de diciembre                                                                                                                              | No es necesario                                                                                                                        | Acuerdo Marco Atos Spain                         | Sí, son dos festivos adicionales a los que toda la plantilla de Atos Spain tiene derecho. No hay que solicitar su disfrute. Se considera día no laborable. | No requiere de la autorización de la jefatura para disfrutarlo. En caso de que nos propongan trabajarlos, cabe destacar que no estamos obligados a ello y que existe en el Acuerdo Marco una retribución especial por trabajar estos días.** |
| Matrimonio y parejas de hecho                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 15 días naturales                                                                                                                                 | Libro de familia o cualquier justificante que demuestre la fecha de la ceremonia.                                                      | Art. 37.3.a del ET y Acuerdo Marco de Atos Spain | Sí                                                                                                                                                         | 1- Si la ceremonia se celebra en festivo, a contar desde el primer día laborable después del hecho causante.<br>2- En caso de celebrarse en día laborable, el mismo día de la ceremonia será el primer día de permiso.                       |
| Accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de familiares del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho o convivientes | Hasta 5 días laborables.                                                                                                                          | Justificante del hospital donde se indiquen los días de hospitalización o en caso de no haberla, que requiere cuidados en el domicilio | Art. 37.3.b del ET                               | Sí                                                                                                                                                         | Importante, en caso de no hospitalización, que el justificante médico indique que la persona enferma requiere cuidados domiciliarios.                                                                                                        |
| Fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho, padres, madres o hijos/hijas                                                                                                                                                                                                                                         | 4 días laborables, incluyendo el traslado                                                                                                         | Justificante de fallecimiento                                                                                                          | Arts. 22.c y 22.d del XIX Convenio Colectivo TIC | Sí                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                              |
| Fallecimiento de parientes de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad                                                                                                                                                                                                                                   | 2 días laborables. Cuando por tal motivo la persona trabajadora necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo se ampliará en dos días más. | Justificante de fallecimiento                                                                                                          | Arts. 22.c y 22.d del XIX Convenio Colectivo TIC | Sí                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                              |
| Traslado de domicilio habitual                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1 día laborable                                                                                                                                   | Cualquier recibo (luz, agua, gas, teléfono) o certificado de empadronamiento que justifique dicho cambio                               | Arts. 22.e del XIX Convenio Colectivo TIC        | Sí                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                              |

| TIPO DE PERMISO                                                                                                                                                                                                       | DÍAS DISPONIBLES                                                                                                                                          | TIPO DE JUSTIFICANTE                                                               | NORMATIVA REGULADORA             | ¿RETRIBUIDO?                                                                                                                                                                                              | ACLARACIONES                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.                                                                                                                                          | Por el tiempo indispensable                                                                                                                               | Justificante de asistencia                                                         | Art. 37.3.d del ET               | Sí                                                                                                                                                                                                        | En el caso de que el deber público sea la convocatoria a mesa electoral, el permiso será el día de las elecciones y 5 horas al día siguiente                                                  |
| Ausencia por causas de fuerza mayor urgente de familiares o de convivientes                                                                                                                                           | Las horas de ausencia por las causas previstas en el presente apartado equivalentes a cuatro días al año                                                  | Justificante de asistencia                                                         | Art. 37.8 del ET                 | Sí                                                                                                                                                                                                        | En caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata.                                                                                                             |
| Permiso climático                                                                                                                                                                                                     | Hasta 4 días, siempre que no exista la posibilidad de teletrabajo. El permiso se prolongará hasta que desaparezcan las circunstancias que lo justificaron |                                                                                    | Art. 37.3.g del ET               | Pasados los primeros cuatro días, posibilidad de la empresa de aplicar suspensión del contrato de trabajo o una reducción de jornada derivada de fuerza mayor en los términos del artículo 47.6. del E.T. | Debe haberse declarado emergencia climática por los organismos competentes, que indiquen no desplazarse a los centros de trabajo                                                              |
| Permiso para actos preparatorios de la donación de órganos o tejidos                                                                                                                                                  | Por el tiempo indispensable, siempre que deban tener lugar dentro de la jornada laboral                                                                   | Justificante de asistencia                                                         | Art. 37.3.g (sic) del ET         | Sí                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                               |
| Reducción de jornada o reorganización del tiempo de trabajo, o teletrabajo total o parcial, siempre que esta modalidad lo permita el puesto desempeñado para víctimas de violencia de género o víctimas de terrorismo | Tiempo necesario                                                                                                                                          | No es necesario acreditar denuncias previas para víctimas, ni orden de alejamiento | Art. 37 del ET                   | En caso de la reducción de jornada se descontará el salario proporcionalmente al tiempo de reducción.                                                                                                     |                                                                                                                                                                                               |
| Jornada continuada                                                                                                                                                                                                    | Se trabajan 8 horas renunciando a la hora de comida, con 15 minutos de descanso                                                                           | Requiere autorización de Line Manager                                              | Regulación interna de la empresa | No procede                                                                                                                                                                                                | A la hora de realizar la solicitud hay que tener en cuenta que cada día de lunes a jueves se trabaja 1/2 hora más para disponer de jornada intensiva los viernes de septiembre al 15 de junio |

**\*\* COMPENSACIONES EN FESTIVOS E ESPECIALES 24, 25, 31 DE DICIEMBRE, 1 Y 6 DE ENERO**

- La compensación en los días festivos para el personal con jornada a turnos será la siguiente:

1) Para los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1 y 6 de enero, recibirán la cantidad de **252 Euros por cada día**.

2) Aquellos empleados que trabajen los días 24 y 31 de diciembre **media jornada, recibirán por ambos días, los 252 Euros más 1 día adicional de vacaciones.**

3) Para el **resto de festivos del año**, por cada día festivo recibirán la cantidad de **168 Euros**.

- El personal acogido al horario general, que trabaje los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1 y 6 de enero, percibirá 252 Euros más 1 día de vacaciones o **378 Euros por el tiempo trabajado durante las primeras 8 horas, aun siendo el número de horas realizadas inferior**

**a 8.** Se percibirá la cantidad de **61 Euros brutos por cada hora adicional trabajada a partir de la octava hora de trabajo.**