

DESDE EL SINDICATO CO.BAS, QUEREMOS INFORMAR SOBRE LA APROBACIÓN DE LA AMPLIACIÓN DEL PERMISO DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD ANUNCIADO POR LA MINISTRA DE TRABAJO YOLANDA DÍAZ

El Real Decreto Ley de 29 julio de 2025 (BOE 30/07/2025) **reforma los permisos de nacimiento y adopción** en el Estatuto de los Trabajadores y en el EBEP.

Los **permisos de nacimiento (y adopción) siguen siendo intransferibles**, para cada progenitor. Son retribuidos al 100% por la Seguridad Social. Y deben disfrutarse de este modo:

- **Las 6 semanas iniciales: inmediatamente después del parto**
- **Las 11 semanas siguientes (22 en monoparentales): hasta los 12 meses del bebé**
- **2 semanas últimas (4 en monoparentales) hasta que el hijo/a cumpla 8 años**

### ¿Quién puede empezar a disfrutarlo?

 Desde el **31 de julio de 2025**: Entran en vigor las **19 semanas** de permiso para los bebés nacidos desde el 31 de julio 2025

 Desde el **1 de enero de 2026**: Podrán solicitarse las **2 semanas retribuidas nuevas hasta los 8 años** (para bebés nacidos a partir del 2 de agosto 2024)

**¡Ojo!** Este Real Decreto Ley debe convalidarse en el Congreso de los Diputados en **septiembre/octubre 2025**. De no se aprobarse, dejarían de ser aplicables estos permisos.

Por otra parte, **el permiso parental de 8 semanas sin retribuir, sigue vigente, no se ha modificado**. Podrán disfrutarlo quienes tengan **un hijo/a menor de 8 años**. Desde co.bas estamos interponiendo **demandas** para que las **personas que han solicitado** este permiso se les **considere como retribuido**, ya que ya existe alguna Sentencia que así lo establece.

**Desde co.bas vemos insuficientes las nuevas medidas** anunciadas por el Gobierno ya que:

1. **No da una respuesta clara** al requerimiento de Europa de ampliar los permisos parentales y parentales a 19 semanas para el cuidado de menor de 8 años, ya que **asocian los nuevos permisos a los nacimientos y no al cuidado del menor** (hasta sus 8 años).
2. Son medidas que las familias que hayan tenido **un menor antes del 1 de agosto de 2024 no se van a poder acoger** al estar excluidos por el RD, **dejando a miles de familias sin una solución** para el problema que existe para conciliar la vida familiar con la laboral teniendo menores.
3. **Siguen sin aclarar los días de lactancia**, donde Yolanda Díez dijo que eran 28 días laborables, pero esto nunca fue aprobado, **teniendo que acudir a los convenios** para saber cuántos días de lactancia acumulada le corresponden a cada persona.
4. Sigue **sin resolver un problema crucial tanto para la conciliación de las familias como para la educación pública**, que es el tema de escuelas infantiles y educación pública y gratuita de 0 a 3 años.

---

Por ello, **desde co.bas exigimos medidas para las familias que permitan una conciliación real** como más **permisos retribuidos** para acompañamiento de familiares, 19 semanas de permiso por nacimiento de menor más 8 semanas retribuidas para el cuidado de menor hasta los 8 años, que la adaptación horaria por cuidado sea un derecho y no voluntad de las empresas para evitar las reducciones de jornada que imputan **sobre todo en las mujeres y por lo tanto merma su capacidad económica**.

Al mismo tiempo entendemos que estas medidas deben ir acompañadas de la obligación de **escolarización pública y gratuita desde los 0 a 3 años**. Esa medida podría ir suplementada de **forma transitoria**, (en tanto y cuanto se garantiza la educación pública y gratuita de 0 a 3 años para el 100% de las familias) por la obligación por ley para las **grandes empresas, privadas y públicas, de crear guarderías infantiles** en los centros de trabajo.

**co.bas**  
SINDICATO DE  
COMISIONES  
DE BASE

**cobasmadrid@gmail.com**

**www.cobas.es**

**915 277 406**

**UN SINDICATO PARA LUCHAR**

Síguenos en  
redes sociales:

